

# WORKSHOP 4

## PROFESSIONALISERING

### **TOEKOMSTGERICHT, ONDSCHIEDEND ZIJN MET PROFESSIONELE MEDEWERKERS**

Help je medewerkers om vooruit te kijken en na te denken over welke kennis, kunde en competenties zij nodig hebben voor hun toekomstige rol of functie. Creëer de mogelijkheid om hieraan te werken, zowel op het werk zelf als door externe opleiding, training of coaching. Geef inzicht in doorgroeimogelijkheden, leermeester worden of fysiek of mentaal lichter werk verrichten.

*Laat zien hoe je samenwerkt met externe opleidingspartijen in de infrasector en daarbuiten. Nodig medewerkers uit om zich te ontwikkelen, om ook mentaal vitaal te blijven. Stimuleer de professionalisering en het ontwikkelen van vakmanschap op de lange termijn afgestemd op de belangrijkste ontwikkelingen in de infrasector en specifiek de toekomstige werkzaamheden van je bedrijf.*

#### **DEEL 1**

Vertalen van je bedrijfsplan naar ontwikkelsporen voor je personeel.

#### **DEEL 2**

Overzicht van de belangrijkste ontwikkelmogelijkheden.

#### **DEEL 3**

Stimuleren van ontwikkeling bij je medewerkers.

### **RESULTAAT**

Een eerste aanzet voor een opleidings- en ontwikkelplan. Inzicht in de wijze waarop je kennis, kunde en competenties verder kunt ontwikkelen en welke partijen daar helpend bij kunnen zijn.

**Doelgroep:** Management & HR, verantwoordelijke, e.v.t. personeelsvertegenwoordiger

**Deelnemers:** 4-8 personen

**Duur:** 3 tot 4 uur

**Locatie:** Fysiek en online